

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2023 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2023 och information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2023 på sidan 24.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2023.

BOLAGETS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Charlotte Eriksson tillträdde i maj 2022 som VD. Bolagets tidigare vd Per Adolfsons anställning upphörde den 30 april 2022.

Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2023 som antogs av årsstämman 2023. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2023 (TSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension **	Summa ersättning 2023	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Charlotte Eriksson, VD från 2022-05-01	2 109	2	800	623	3 534	77,3%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

**pensionskostnader för Charlotte Eriksson avser tjänstepension och kapitalförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Rörlig ersättning till verkställande direktör 2023 (TSEK)

		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Charlotte Eriksson	Resultat före finansnetto	<83 500	125 000	
	Utfall ersättning	0	1 050	800

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

(avser förändringar av kostnadsförda ersättningar)

	2023 mot 2022	2022 mot 2021**	2021 mot 2020	2020 mot 2019	2019 mot 2018
Förändring i ersättning till VD *	-776 -18,0%	-479 -10,0%	408 9,3%	10 0,2%	537 14,0%

* VD Charlotte Eriksson från 2022-05-01

* VD Per Adolfsson 2019-01-01 - 2022-04-30

* VD Anders Eriksson till 2018-12-31

** Utfallet 2022 avser ersättning till både Per Adolfsson och Charlotte Eriksson

	2023	2022	2021	2020	2019
Förändring i bolagets resultat före skatt	19 837 22,8%	-6 627 -7,1%	7 877 9,2%	13 672 19,0%	3 794 5,6%

	2023	2022	2021	2020	2019
Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	9,3%	-3,9%	3,2%	-2,0%	-1,2%