

Ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2022 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2022 och information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2022 på sidan 24.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2022.

Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Softronic har anställt Charlotte Eriksson som ny vd med tillträde i maj 2022. Bolaget tidigare vd Per Adolfsons anställning upphörde den 30 april 2022. Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2022 som antogs av årsstämman 2022. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2022 (TSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning **	Pension ***	Summa ersättning 2022	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Per Adolfsson, VD till 2022-04-30	1 641	0	419	235	2 295	81,7%
Charlotte Eriksson, VD från 2022-05-01	1 383	0	231	400	2 014	88,5%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

** utöver årets kostnadsförda ersättningar som anges i tabell har även till VD Per Adolfsson 1 674 TSEK betalats ut avseende bonus för år 2021

*** pensionskostnader för Per Adolfsson avser kapitalförsäkring samt sjukförsäkring och för Charlotte Eriksson tjänstepension och kapitalförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Rörlig ersättning till verkställande direktör 2022 (TSEK)

		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Per Adolfsson, VD till 2022-04-30	25 % av utfall bonus för 2021*	0	419	
	Utfall ersättning*	0	419	419
Charlotte Eriksson, VD från 2022-05-01	Resultat före finansnetto	<80 000	110 000	
	Utfall ersättning	0	680	231

*Per Adolfsson erhöll ersättning utifrån anställningstid 2022 med 25 % av bonusutfall räkenskapsår 2021

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

(avser förändringar av kostnadsförda ersättningar)

	2022 mot 2021**	2021 mot 2020	2020 mot 2019	2019 mot 2018	2018 mot 2017
Förändring i ersättning till VD *	-479	408	10	537	417
	-11,1	8,5%	0,2%	12,3%	10,9%

* VD Charlotte Eriksson från 2022-05-01

* VD Per Adolfsson 2019-01-01 - 2022-04-30

* VD Anders Eriksson till 2018-12-31

** Utfallet 2022 avser ersättning till både Per Adolfsson och Charlotte Eriksson

	2022	2021	2020	2019	2018
Förändring i bolagets resultat före skatt	-6 627	7 877	13 672	3 794	1 319
	-7,6%	8,4%	15,9%	5,3%	1,9%

	2022	2021	2020	2019	2018
Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	-4,0%	3,1%	-2,1%	-1,2%	10,6%