

Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2021 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2021 och information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2021 på sidan 24.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2021.

Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Softronic har anställt Charlotte Eriksson som ny vd med tillträde i maj 2022. Bolaget befintliga vd Per Adolfsons anställning upphör den 30 april 2022. Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2021 som antogs av årsstämman 2021. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2021 (TSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning **	Pension ***	Summa ersättning 2021	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Per Adolfsson, VD	2 382	41	1 674	690	4 787	64,2%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

** utöver årets kostnadsförda ersättningar som anges i tabell har även till VD har även till VD 1 522 TSEK betalats ut avseende bonus för år 2020

*** pensionskostnader avser kapitalförsäkring samt sjukförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Rörlig ersättning till VD 2021 (TSEK)

		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Per Adolfsson, VD	Resultat före finansnetto	<70 000	90 000	93 941
	Utfall ersättning	0	1 674	1 674

Förändring i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

(avser förändringar av kostnadsförda ersättningar)

	2021 mot 2020	2020 mot 2019	2019 mot 2018	2018 mot 2017	2017 mot 2016
Förändring i ersättning till VD *	408 8,5%	10 0,2%	537 12,3%	417 10,9%	324 9,5%

* VD Per Adolfsson från 2019-01-01

* VD Anders Eriksson till 2018-12-31

	2021	2020	2019	2018	2017
Förändring i bolagets resultat före skatt	7 877 8,4%	13 672 15,9%	3 794 5,3%	1 319 1,9%	24 761 37,0%

	2021	2020	2019	2018	2017
Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	3,1%	-2,1%	-1,2%	10,6%	2,0%