

ÅRSSTÄMMA 2026-04-28

SID 1 (2)

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Softronic AB antagna av årsstämman 2025 har tillämpats under räkenskapsåret. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2025 och information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för räkenskapsår 2025 på sidan 24.

Styrelsen omfattas inte av denna rapport då styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 i årsredovisningen för räkenskapsår 2025.

BOLAGETS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare är att alla ersättningar (grundlön, rörlig lön, pension och övriga förmåner) skall vara marknadsmässiga och möjliggöra att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Inga förmåner utöver praxis erbjuds och inga ledande befattningshavare har optioner eller konvertibler från bolaget. Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna i enskilt fall vid särskilda skäl. Rörlig lön är huvudsakligen relaterad till kvantitativa mål. VDs pension är avgiftsbaserad och för övriga gäller allmän pensionsplan via ITP eller individuella lösningar med motsvarande nivåer. Charlotte Erikssons anställning som verkställande direktör upphörde den 7 april 2025. Mathias Kjellberg tillträdde som tillfällig VD perioden 1 april till 25 maj 2025. Mattias Flock tillträdde som VD 26 maj 2025.

Bolaget har följt riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2025 som antogs av årsstämman 2025. Det har inte gjorts några avsteg från riktlinjerna. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida www.softronic.se.

Total ersättning till verkställande direktör under räkenskapsår 2025 (TSEK)	Fast ersättning		Rörlig ersättning **	Pension ***	Summa ersättning 2025	Andel fast ersättning i %
	Grundlön *	Övriga förmåner				
Mattias Flock, VD från 2025-05-26	1 443	0	354	420	2 217	84,0%
Mathias Kjellberg, tillfällig VD 2025-04-01 - 2025-05-25	356	0	0	120	476	100,0%
Charlotte Eriksson, VD från 2022-05-01 - 2025-04-07	981	1	0	165	1 147	99,9%

* inkluderar förutom kostnadsförd lönekostnad även kostnadsförd semesterersättning

**Charlotte Eriksson har inte erhållit någon rörlig lön eftersom hon valde att säga upp sig under året

***pensionskostnader för Charlotte Eriksson och Mattias Flock avser tjänstepension och kapitalförsäkring

Samtliga belopp är exklusive sociala avgifter.

Rörlig ersättning till verkställande direktör 2025 (TSEK)

VD 2022-05-01 - 2025-04-07 (TSEK)		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Charlotte Eriksson	Resultat före finansnetto	<93,000	123 000	
	Ersättning*	0	1 098	0

*Charlotte Eriksson har inte erhållit någon rörlig lön eftersom hon valde att säga upp sig under året

VD från 2025-05-26 (TSEK)		Lägsta mål	Högsta mål	Utfall
Mattias Flock, bonus del 1	Resultat före finansnetto	<93,800	<110,400	127 000
	Ersättning*	200	400	600
Mattias Flock, bonus del 2	Inlämnad offert om IT-drift, tot kontraktvärde på minst 10 Mkr vardera	2	4	5
	Ersättning*	200	400	600

*Antal månadslöner ligger till grund för beloppet

**För att kunna uppnå 3 månadslöner ska det totala sammanräknade kontraktsvärdet vara minst 100 Mkr

***Beloppet beräknas efter hur stor del av 2025 anställningen varit

Förändring i kostnadsförd ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)	2025 mot 2024**	2024 mot 2023	2023 mot 2022	2022 mot 2021***	2021 mot 2020
Förändring i ersättning till VD *	953 33,0%	-647 -18,3%	-776 -18,0%	-479 -10,0%	408 9,3%

*Mattias Flock VD från 2025-05-26

**Mathias Kjellberg tillfällig VD 2025-04-01 - 2025-05-25

*Charlotte Eriksson VD 2022-05-01 - 2025-04-07

*Per Adolfsson VD 2019-01-01 - 2022-04-30

** Utfallet 2025 avser ersättning till Charlotte Eriksson, Mathias Kjellberg och Mattias Flock

*** Utfallet 2022 avser ersättning till både Per Adolfsson och Charlotte Eriksson

Förändring i bolagets resultat före skatt	2025	2024	2023	2022	2021
	-18 616	-3 939	19 837	-6 627	7 877
	-18,1%	-3,7%	22,8%	-7,1%	9,2%

Genomsnittlig ökning/minskning i % av ersättning exkl VD och koncernledning	2025	2024	2023	2022	2021
	9,5%	2,8%	9,3%	-3,9%	3,2%